

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Городовиковская средняя общеобразовательная школа №1
им.Г.Лазарева»

**Изменения и дополнения в
Коллективный договор
на 2024 - 2026 гг.**

принято на общем собрании трудового коллектива
образовательного учреждения
протокол № 2 от 26.11.2024 года

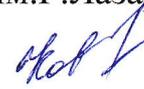
От работодателя:

Директор
МКОУ «Городовиковская СОШ №1
им.Г.Лазарева»


Долгополова С.Н.


От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации МКОУ
«Городовиковская СОШ №1
им.Г.Лазарева»


Ковалёва В.В.

Зарегистрирован(о) в Министерстве
социального развития, труда и занятости
Республики Калмыкия
Регистрационный
номер № 3
от « 16 » 07 20 25
Министр 
М.П. (подпись)



г. Городовиковск, 2024 г.

Во исполнение письма Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия № 017/ОМ-04-20-2753 от 29.05.2024 года в Коллективный договор МКОУ «Городовиковская СОШ №1 им.Г.Лазарева» внесены следующие изменения и дополнения:

1. В разделе I. «Общие положения»

В раздел **включен пункт 1.10** «Стороны обязуются препятствовать нарушениям основополагающих трудовых прав, которые могут выражаться в дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от него (реальный или воспринимаемый статус ВИЧ – инфицированных лиц не должен служить основанием, препятствующим их приему на работу, причиной прекращения трудовых отношений), проводить при необходимости разъяснительную работу по профилактике подобных нарушений трудовых прав работников».

2. В разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»

Пункты 2.9.20, 2.9.21 читать в следующей редакции:

«2.9.20. Способствовать реализации прав педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Приложение № 3 к коллективному договору «Положение о комиссии по трудовым спорам» МКОУ «Городовиковская средняя общеобразовательная школа №1 им.Г.Лазарева») в том числе в целях защиты профессиональной чести и достоинства, справедливого и объективного расследования нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, предусмотренных пунктами 12 и 13 части 3 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ с участием комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.9.21. В случае прекращения трудового договора на основании пункта седьмого части первой статьи 77 ТК РФ (отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора) работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка.¹³

Ссылку №13 читать в следующей редакции: Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Республики Калмыкия, на 2024 - 2026 годы (пункт 4.2)».

3. В разделе III. «Рабочее время и время отдыха»

В данный раздел внесены пункты, регулирующие вопросы предоставления отпуска в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.05.2015г.№466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»:

3.1.25.1. Трудовой отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется:

- а) педагогическим работникам, за исключением должностей педагогов, указанных в пункте 3.1.25.2;
- б) руководителю образовательной организации,
- в) заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений и их заместителям, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью;
- г) воспитателям, музыкальным руководителям, работающим в группах для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении (при наличии таких групп);

д) педагогическим работникам (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, тьютор и др.), работающим в группах для детей дошкольного возраста (при наличии таких групп), за исключением воспитателей и музыкальных руководителей.

3.1.25.2. Трудовой отпуск продолжительностью 42 календарных дня предоставляется: Воспитателям, музыкальным руководителям, работающим в группах для детей дошкольного возраста (при наличии таких групп), за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, указанных в подпункте «г» пункта 3.1.25.

Пункт 3.1.11 приведен в соответствие с п.2 постановления Правительства Республики Калмыкия от 08.05.2003 года № 121 (ред. От 07.11.2017) «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Республики Калмыкия»

п.2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается нормативным актом учреждения по согласованию с органом исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения (в ред. [Постановления Правительства Республики Калмыкия от 07.11.2017 N 391](#)).

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

Порядок согласования перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается органом исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (абзац введен [Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 07.11.2017 N 391](#))

Пункт 3.1.27. приведен в соответствии со ст.123 ТК РФ.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с [графиком](#) отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном [статьей 372](#) настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных настоящим [Кодексом](#) и иными федеральными [законами](#), ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Пункт 3.1.34. приведен в соответствие со ст.117 ТК РФ. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам: Максимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда (при наличии).

Перечень должностей	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (календарных дней)
1. Директор	5
2. Заместитель директора по УР, ВР, НМР.	5
3. Завхоз	5
4. Социальный педагог	3
5. Делопроизводитель	3
6. Повар	3
7. Медицинская сестра	3

- за ненормированный рабочий день - (не менее 3 календарных дней ст.119 ТК РФ).

Внесен пункт 3.1.34.1., регулирующий вопросы отпуска в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.05. 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

Согласно проекту постановления Правительства Российской Федерации, разработанному взамен [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 56 календарных дней со дня вступления в силу [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

Пункт 3.1.37. приведен в соответствие со ст.116 ТК РФ, поскольку работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Стороны на основании ч.2 ст.116 ТК РФ договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- для сопровождения в школу детей младшего школьного возраста (1-4 кл.) в первый день учебного года - 1 календарный день;
- проводы детей в армию - 3 календарных дня;
- рождения ребенка – 3 календарных дня;
- бракосочетания детей работников – 3 календарных дня;
- бракосочетания работника – 3 календарных дня;
- похорон близких родственников – 3 календарных дня;
- при оформлении документов на усыновление (опеку) – 3 календарных дня;
- для прохождения обязательного медосмотра с детьми дошкольного и младшего школьного возраста - 3 календарных дня;
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 2 календарных дня; членам выборного органа ППО - 1 календарный день.
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- работающим инвалидам – 4 календарных дня;

- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших в следствии ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо в следствии заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней.

Пункт 3.1.42. приведен в соответствие со ст. 128 ТК РФ .По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Можно ли предоставить работнику отпуск без сохранения зарплаты по инициативе работодателя Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим [Кодексом](#), иными федеральными [законами](#) либо коллективным договором.

4. В разделе IV. «Оплата и нормирование труда»

Пункты 5.1.-5.6 изложены в соответствии с Постановлением администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия №1030 от 31.10.2008 г. «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Городовиковского районного муниципального образования, на основании Положения МКОУ «Городовиковская СОШ №1 им.Г.Лазарева» о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам, в целях стимулирования работников качественному результату труда, поощрения за выполненную работу, педагогическим и другим работникам за выполнение общественных постоянных поручений в интересах коллектива работников (правовое и юридическое сопровождение деятельности ОО).

В пункте 7 первый абзац продолжен следующими словами: «от 11 апреля 2023 г. №16-П, от 15 июня 2023 г. №32-П и от 27 июня 2023 г. №35 – П.

В пункте 20 в соответствии со ст. 117 ТК РФ исключены слова «или тяжёлых».

Пункт 29.1. читать в следующей редакции:

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство за счет средств федерального бюджета выплачивается в размере 5000 рублей, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах - комплектах, классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы (Постановление Правительства РФ № 398 от 29.03.2024 г.).

Пункт 29.8. Читать в следующей редакции:

Работникам, выполняющим дополнительную работу (в должности председателя первичной профсоюзной организации), производится доплата к заработной плате в зависимости от масштаба профсоюзной организации:

- при количестве членов первичной профсоюзной организации до 50 чел. включительно – 10 % от должностного оклада (ставки);
- при количестве членов первичной профсоюзной организации от 51 чел. – 15 % от должностного оклада (ставки заработной платы) (Постановление администрации ГРМО РК № 1030 от 31.10.2008 г.).

Пункты 29.9. и 29.10. исключены. Пункт 29.11 читать как 29.9, пункт 29.12 – 29.10.

5. В разделе V. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»

Пункт 5.1.1. дополнен словами «индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

6. В разделе VII. «Аттестация педагогических работников»

В **пункте 7.7.** исключены ссылки на статьи 167, 168 ТК РФ, поскольку обеспечивают гарантии при направлении работников учреждений в служебные командировки.

7. В разделе VIII. «Гарантии профсоюзной деятельности»

Пункт 8.2.5 читать в следующей редакции:

«...Председателю первичной профсоюзной организации устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера из фонда заработной платы за личный вклад в общие результаты деятельности организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и др. в размере 10 баллов».

8. В Приложении №1 ПВТР

Режим рабочего времени описан в разделе 4 ПВТР МКОУ «Городовиковская СОШ №1 им.Г.Лазарева».

Пункт 4.1.3 читать в следующей редакции:

«Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации».

Ссылку №41 читать в следующей редакции: Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014г. №1601 (ред.от 13.05.2019г.); ст.91, 350 ТК РФ

9. В Приложении №4 Положение об оплате труда работников

Раздел II пункт 2.2. в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений дополнен следующим: «с учетом правовых позиций Конституционного Суда РФ, изложенных в Постановлениях, от 28.06.2018 г. № 26-П, от 11.04.2019 г. № 17-П и от 6.12.2019 г. № 40-П»; от 11.04.2023 г. № 16-П, от 15.06.2023 г. № 32-П и от 27.06.2023 г. № 35-П»

В разделе IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» в пункте 4.1. в соответствии со ст. 147 ТК РФ исключены слова «на тяжелых».

В разделе V «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 5.3. приведен в соответствие с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17.05.2016 года № 169 (ред. от 23.01.2024 года) «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций системы образования Республики Калмыкия».

Выплаты за выслугу лет. Размеры и порядок выплат за стаж работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждений устанавливается надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет в образовательных организациях (учреждениях) и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет - 5% от должностного оклада (ставки); (в ред. [Постановления Правительства Республики Калмыкия от 27.03.2020 N 74](#))
- от 5 до 10 лет - 10% от должностного оклада (ставки);
- от 10 до 15 лет - 20% от должностного оклада (ставки);
- свыше 15 лет - 30% от должностного оклада (ставки).

Выслуга лет определяется с учетом п. 8.10. Приложения №1 к настоящему Положению.

Пункт 5.4. приведен в соответствие с действующим законодательством, исключены слова «за счет средств, приносящих доход от деятельности учреждения», поскольку казённые учреждения не имеют средства, приносящие доход от деятельности учреждения.

В приложении №3 к Положению об оплате труда работников в соответствии со ст. 147 ТК РФ исключены слова «на тяжёлых», кроме того, перечень должностей работников учреждений занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера изложен применительно к деятельности МКОУ «Городовиковская СОШ №1 им.Г.Лазарева».

Наименование работ	Размер выплат, %% к ставке (окладу)
За работу в специальных (коррекционных) учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	20
Педагогическим работникам иным работникам	15
За индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья учителям и другим педагогическим работникам	20
За индивидуальное обучение на дому больных детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20

10. В разделе VI. «Охрана труда и здоровья»

В пункте 6.2.2. согласно ст. 225 ТК РФ слова «не менее 2-х процентов» заменены на слова «не менее 0,2 процента».

Пункт 8.1.12 в МКОУ «Городовиковская СОШ №1 им.Г.Лазарева» отсутствует.
Из приложения 11 исключен Список должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день.

Пункт 6.2.4. читать в следующей редакции:

«Проводить в установленном законодательством Российской Федерации¹ порядке специальную оценку условий труда на рабочих местах и информировать работников о результатах².

Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда».

Пункт 6.2.7. исключить и изменить нумерацию следующих пунктов.

Пункт 6.2.16 (новая нумерация – 6.2.14) читать в следующей редакции:

«Обеспечить условия и охрану труда женщин, а также лиц моложе восемнадцати лет в соответствии с требованиями действующего законодательства, в том числе:

- ограничить применение труда женщин и лиц до 18 лет на работах в ночное время».

¹ Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

² Положение о порядке работы по специальной оценке условий труда может являться приложением к коллективному договору.

Пронумеровано, прошито и скреплено
печатью Тельца листов
Директор школы Д. Додрицолова С.Н.

